Passie People

Passie voor mensen. Oog voor resultaat.

# Nieuwe wet loontransparantie

## Is jouw salarisbeleid er klaar voor?

Ook kleinere werkgevers krijgen nieuwe verplichtingen. Hoe zorg je voor een eerlijk en uitlegbaar salarisbeleid, zonder een ingewikkeld HR-project?

**HERKENBAAR?**

De één onderhandelde stevig bij binnenkomst, de ander kreeg een verhoging om te blijven. Heel begrijpelijk. Maar kun je uitleggen waarom medewerkers verdienen wat ze verdienen?

## Wat vraagt de wetgeving?

**01 Openheid bij werving**
Tijdig salarisinformatie geven; niet vragen naar eerder loon.

**02 Objectieve beloning**
Functies en beloning onderbouwen met genderneutrale criteria.

**03 Inzicht voor medewerkers**
Informatie over eigen loon en gemiddelden bij gelijkwaardig werk.

**04 Duidelijke salarisgroei**
Inzichtelijke criteria voor beloning en ontwikkeling.

**Start met de Loontransparantiescan** **€1.950 excl. btw**

Je krijgt inzicht in wat al goed geregeld is en een plan met de drie belangrijkste acties.
Help ik je daarna ook met de uitvoering? Dan maak ik een voorstel met een vaste projectprijs en verreken ik €500 excl. btw van de scanprijs met het uitvoeringsproject.

## Zo help ik je het praktisch te regelen

1. **Functies in kaart**
   Welke rollen zijn er en welk werk is gelijkwaardig?
2. **Objectief indelen**
   Een eenvoudig systeem met heldere criteria.
3. **Salarisbandbreedtes**
   Bandbreedtes per functieniveau opstellen en afspreken hoe je iemand inschaalt.
4. **Werving & afspraken**
   Processen en criteria voor salarisgroei vastleggen.
5. **Leidinggevenden**
   Voorbereiden op vragen en salarisgesprekken.

### Wat levert het op?

Een helder beloningsbeleid, minder ad-hocbeslissingen en een stevige basis voor de komende verplichtingen. Geen dik rapport, maar afspraken die werken.

De invoeringsdatum en definitieve nationale uitwerking zijn afhankelijk van het wetgevingsproces. Verplichtingen verschillen per organisatie. Stand: november 2026.

**EVEN SPARREN?**

Ik help kleinere organisaties hun HR praktisch te professionaliseren.

**astrid@passiepeople.nl** | **passiepeople.nl**

**Astrid Stoffelsen**
Interim HR-professional