



## CONTACT

Putten  
06-57536266  
astrid@passiepeople.nl  
linkedin.com/in/astridstoffelsen  
www.passiepeople.nl

## EXPERTISE

- Interim HR Management
- HR-opbouw & professionalisering
- Organisatieontwikkeling & verandering
- Integraties, harmonisaties & reorganisaties
- Strategisch HR-advies & MT-partnership
- Performance & leiderschap
- Employee engagement & cultuur
- HR-digitalisering & AFAS

## GESELECTEERDE RESULTATEN

HR-integratie en harmonisatie geleid voor een organisatie van circa 230 medewerkers.

Vijf organisaties met circa 180 medewerkers geharmoniseerd naar één organisatie; medeleiding gegeven aan een volgende integratie van circa 200 medewerkers.

HR-functie vanaf de basis opgebouwd en geprofessionaliseerd, inclusief AFAS en digitalisering van de employee lifecycle.

Meerdere reorganisaties, directiewisselingen en complexe organisatieveranderingen vanuit HR begeleid.

Engagement verhoogd van 6,8 naar 7,1, participatie van 43% naar circa 70% en eNPS van -15 naar -3 tijdens een periode van grote verandering.

## INTERIM HR PROFESSIONAL

# Astrid Stoffelsen

Interim HR Manager | HR-opbouw & professionalisering | Integraties & harmonisaties | Organisatieontwikkeling

*"Ik werk graag binnen organisaties waar mensen belangrijk zijn en waar iets moet worden opgebouwd, verbeterd of veranderd."*

## PROFIEL

Ervaren HR-professional met een brede achtergrond in HR, organisatieontwikkeling en verandering. De afgelopen jaren eindverantwoordelijk voor HR binnen groeiende en veranderende organisaties, met ruime ervaring in het opbouwen en professionaliseren van HR, integraties, harmonisaties en reorganisaties.

Combineert strategisch HR-advies aan directie en management met een praktische, hands-on aanpak. Schakelt gemakkelijk tussen strategie en uitvoering en brengt structuur, rust en voortgang in complexe veranderomgevingen.

## WERKERVARING

### PASSIE PEOPLE

#### Oprichter / Interim HR Professional

september 2026 – heden

*Zelfstandig actief als interim HR-professional voor organisaties die HR willen opbouwen, professionaliseren of begeleiden tijdens verandering, integratie of harmonisatie.*

- Beschikbaar voor interim-opdrachten op het gebied van Interim HR Management, HR-opbouw & professionalisering, organisatieontwikkeling en integraties & harmonisaties.

### PINK ELEPHANT NEDERLAND

#### Director People & Culture

januari 2026 – september 2026

*Verantwoordelijk voor de People & Culture-strategie binnen een IT-organisatie van circa 230 medewerkers. Lid van het managementteam en strategisch adviseur van directie en management.*

- HR verder ontwikkeld richting een bredere People & Culture-functie.
- Nieuwe organisatiewaarden ontwikkeld met management en medewerkers en vertaald naar leiderschap, performance en employee experience.
- Organisatiebreed cultuurprogramma ontwikkeld met workshops, leerpaden, challenges en communicatie.
- Management Development-programma verder ontwikkeld en workshops verzorgd voor leidinggevend.
- AI-gedreven HR-assistent ontwikkeld voor medewerkers en managers.
- Budgetverantwoordelijkheid van circa € 500.000.

#### HR Manager

oktober 2023 – december 2025

*Eindverantwoordelijk voor HR tijdens de integratie van DMP en Pink Elephant en de verdere professionalisering van HR.*

- Integratie en harmonisatie van circa 230 medewerkers geleid.
- Arbeidsvoorwaarden, contracten, HR-processen en beleid geharmoniseerd.
- Twee reorganisaties begeleid.
- Organisatie ondersteund tijdens drie CEO-wisselingen en wijzigingen in directie- en managementstructuur.
- Product owner HR voor implementatie en optimalisatie van AFAS.

- Digitale employee lifecycle en GROW-performancecyclus verder ontwikkeld en geïmplementeerd.
- Management Development, Mental Wellbeing en employee engagement verder ontwikkeld.

## DATA MANAGEMENT PROFESSIONALS (DMP)

### HR Manager

januari 2022 – september 2023

Verantwoordelijk voor het opbouwen en professionaliseren van HR binnen een snelgroeiende IT-organisatie.

- HR-functie en HR-processen vanaf de basis opgebouwd.
- AFAS geïmplementeerd.
- Arbeidsvoorwaarden en HR-beleid ontwikkeld.
- Strategisch HR-advies aan directie en management.
- Sterke HR-basis neergezet voor de latere integratie met Pink Elephant.

**Resultaat:** employee engagement 7,8 en eNPS 30+.

## BROAD HORIZON SOLUTIONS

### HR Manager

januari 2020 – december 2021

Strategisch HR-partner voor management en directie tijdens organisatieontwikkeling, harmonisatie en integratie.

- Vijf organisaties met circa 180 medewerkers geharmoniseerd naar één organisatie.
- Arbeidsvoorwaarden, HR-processen, performance management en beleid geüniformeerd.
- Mede leidinggegeven aan de integratie met GAC van circa 200 medewerkers.
- Gezamenlijke integratieprojectgroep aangestuurd.
- Management en medewerkers begeleid tijdens organisatie- en cultuurverandering.

## HOUSE OF ENGAGEMENT

### Office Manager / HR Verantwoordelijke

december 2008 – december 2019

Doorgegroeid van Office Manager naar verantwoordelijkheid voor HR.

- HR verder opgebouwd en geprofessionaliseerd, waaronder performance management, functiehuis en competenties, recruitment, implementatie van een HR-systeem en een nieuwe pensioenregeling.
- HR begeleid tijdens de overname door Broad Horizon.

## EERDERE ERVARING

### Hypotheekadviseur — Van Luin Assurantie Groep

2004 – 2008

Commerciële en financiële adviesrol binnen de financiële dienstverlening.

## OPLEIDING & ONTWIKKELING

### Accountmanagement (HBO) — Schoevers Hogeschool | 2000–2002

### Gymnasium | 1994–2000

Adviesvaardigheden HR / P&O — Xzellent Training | Coaching

Management Development Programma — The Digital Neighborhood | gevolgd, verder ontwikkeld en workshops verzorgd voor leidinggevenden

Aanvullende ontwikkeling: strategisch leiderschap, talentmanagement, competentiemanagement, organisatieontwikkeling en performance management.